

РОЗДІЛ III. МІЖНАРОДНІ ЕКОНОМІЧНІ ВІДНОСИНИ

Дзобелова В.Б., к.э.н., доцент
кафедры бухгалтерского учета и налогообложения
ФГБОУ ВО «Северо-Осетинский государственный университет им. К.Л.
Хетагурова»

Олисаева А.В., к.э.н., доцент
кафедры бухгалтерского учета и налогообложения
ФГБОУ ВО «Северо-Осетинский государственный университет
им. К.Л. Хетагурова»

Яблочников С.Л., д.пед.н., профессор
Винницкий институт Университета «Украина»
Дзеранова А.С., бакалавр первого года обучения,
направление «Экономика»

ФГБОУ ВО «Северо-Осетинский государственный университет
им. К.Л. Хетагурова»

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ В РСО-АЛАНИЯ

YOUTH EMPLOYMENT PROBLEMS IN NORTH OSSETIA-ALANIA

Аннотация: В данной статье рассматривается проблема занятости и трудоустройства молодежи на примере конкретной республики (РСО-Алания). Целью работы является выявление факторов, препятствующих трудоустройству молодежи на высококвалифицированную работу.

Ключевые слова: трудоустройство, занятость, безработица, молодежь, экономика, работодатель, работник, труд.

Abstract: This article discusses the problem of youth employment and employment on the example of a specific republic (North Ossetia-Alania). The aim of the work is to identify factors that impede the employment of young people in highly qualified work.

Key words: employment, employment, unemployment, youth, economy, employer, worker, labor.

Постановка проблемы. Рынок труда является той сферой человеческой деятельности, где под влиянием спроса и предложения формируется конкурентоспособный механизм, на основе которого определяется уровень занятости и оплаты труда. Из-за этого проблемы занятости всего населения, да и в целом проблема рынка труда, являются актуальными как для экономики страны в целом, так и для экономик субъектов этой страны.

Вопрос трудоустройства и безработицы во все времена был одним из ключевых. Особенно остро этот вопрос затрагивает молодежь. Неопытность является их препятствием в достижении цели. Всякий работодатель возьмет на работу человека, знающего и опытного в своем деле, нежели студента. Это намного легче, чем обучать всему с нуля.

Безработица молодежи – социально-экономическое явление, при котором трудоспособная молодежь находится в поиске работы, готова приступить к ней, но не может реализовать свое право на труд, тем самым теряя свое право на этот самый труд.

Целью статьи. Почему же так происходит, что трудоспособная молодежь находится в статусе «безработный»? Ответ на этот вопрос определяется рядом причин.

Первой причиной является не знание молодежи о способах заработка, о возможном карьерном росте. Этому не обучают в школах. Хотя эту цель должны преследовать все учебные \ образовательные заведения.

Отсутствие практических знаний о работе, из чего вытекает отсутствие опыта работы, есть вторая немаловажная причина безработицы у молодежи. Обладая только теоретическими знаниями, они могут лишь гадать о том, что их ждет на практике. Отмечу, что этот вопрос требует решения не от молодых людей, находящихся в поисках места работы, а от тех людей, которые составляют учебный план в школах, вузах и других учебных учреждениях.

Следующей причиной является большая конкуренция среди такой же, молодежи, которая ищет хорошее место работы. Работодатель среди нескольких претендентов на место работы выбирает наиболее опытного.

Информационной базой данного научного исследования являются труды отечественных и зарубежных ученых, а также имеющиеся в наличии в открытом доступе, в том числе, в глобальной сети Интернет, статистические данные.

Изложение основного материала. Рассмотрим проблему трудоустройства молодежи на примере Республики Северная Осетия-Алания.

Молодые люди составляют 35% трудоспособного населения РСО-Алании. Они есть будущее. Продолжение всего. Уже сегодня они определяют важные процессы в обществе. При этом являясь наиболее уязвимой группой на рынке труда. Разделим условно молодежь на три группы по возрастному признаку. Это подростковая группа, не достигшая 18 лет; молодежь в возрасте от 18 до 24; молодежь от 25 до 30 лет.

Первая группа представлена в основном учениками школ и колледжей. Как правило, они не вовлечены в трудовую деятельность. Но многие из них, ощущающих нехватку материальных ценностей, стремятся заработать любым путем. Что-то вроде моек, торговли на рынках или работа в «теневом» секторе экономики. Очень узок рынок неквалифицированного детского труда.

Ко второй группе относятся люди, окончившие профессиональную подготовку. Они наиболее уязвимая группа, так как не имеют достаточного опыта и вследствие этого являются менее конкурентоспособны.

В 25-30 лет уже есть жизненный и профессиональный опыт. Они уже определились с целями и планами на жизнь. Предъявляют высокие требования к работодателю.

В республике ощущается рост потребности в повышении общеобразовательного уровня работников. Спрос на профессиональное образование работников заметно увеличился. Поэтому молодежь, которая не получает дальнейшего образования, рискует оказаться безработной. Необходимо рационально организовывать профессиональное образование молодежи. При этом основываясь как на отечественной экономике, так и на мировой.

Современный рынок труда РСО-Алании формируется под воздействием внутренних и внешних социально-экономических факторов. На 1 февраля 2019 года в РСО-Алании в соответствии с данными центра занятости населения имелось 10732 вакансии. Самыми востребованными в условиях цифровизации экономики среди специалистов остаются: врачи, учителя, бухгалтера. Среди рабочих профессий: грузчики, водители, портные, газосварщики, повара, продавцы, уборщики помещений.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Республике Северная Осетия-Алания, составила на 1 ноября 2019 года 12 587 человек.

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Республике Северная Осетия-Алания на 1 ноября 2019 года составил 1,7%.

Выводы. Вопрос безработицы является одним из основных в социальной и экономической жизни государства. Это проблема возможно является результатом неэффективного использования трудовых ресурсов.

Как конкретно в Республике Северная Осетия – Алании, так и в целом по России молодежи трудно найти работу без опыта работы. Многие учебные заведения пользуются программами по практической работе студентов во время обучения. Это позволяет студентам получать важные практические знания в конкретной профессии и делает их более конкурентноспособными в поиске работы.

Список использованных источников

1. Дзобелова В.Б., Олисаева А.В. Экономический потенциал малого предпринимательства Северо-Кавказского федерального округа на примере РСО-Алания. *Фундаментальные исследования*. 2015. № 2-26. С. 5864-5868.

2. Дзобелова В.Б. Экономический потенциал региональных хозяйственных систем юга России. *Вестник Владикавказского научного центра*. 2011. Т. 11. № 1. С. 35-40.

3. Касаев К.А., Олисаева А.В., Дзобелова В.Б. Санкции в отношении России и их влияние на развитие экономики регионов. *В сборнике: Стратегические направления современных социально-экономических преобразований: теория и практика*. Владикавказ, 2015. С. 145-151.

4. Дзобелова В.Б., Олисаева А.В. Статистический анализ инновационного развития регионов СКФО. *Региональная экономика: теория и практика*. 2017. Т. 15. № 2 (437). С. 355-363.

5. Карапетянц А.Н. Проблемы занятости и безработицы молодёжи в РСО-Алания. *Научное сообщество студентов XXI столетия. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ: сб. ст. по мат. XXXIII междунар. студ. науч.-практ. конф. № 6(33)*. URL: [http://sibac.info/archive/economy/6\(33\).pdf](http://sibac.info/archive/economy/6(33).pdf)

6. Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения. Статистические данные и показатели. URL: <http://trud.alania.gov.ru/activity/statistics/data>

7. Датиева А.А., Гергиев И.Э. Региональный аспект занятости и безработицы(на материалах республики Северная Осетия-Алания). *Вопросы развития мировых научных процессов: Международная научно-практическая конференция. г. Кемерово, 2019*. С. 98-10

8. Кипятков С.Ю., Проблема трудоустройства молодежи. *Международный научный журнал «Инновационная наука»*, 2017. №1-1. С. 55-56.

9. Ассоциация “Центр исследований экономического и социокультурного развития стран СНГ, центральной и восточной Европы” URL: <http://rescue.org.ru/ru/news/analytics/5338-molodezhnaya-bezrobotitsasovremennye-trendy-i-posledstviya>.

10. Созаев К.Г Проблемы трудоустройства выпускников вузов на рынке труда РСО-А. *Азимут научных исследований: педагогика и психология*. 2016. Т.5. №3(166). С. 357-361

11. Dzobelova V.B. New ways of qualified staff training by the example of the republic of north Ossetia-Alania. *Proceedings of 2018 17th Russian Scientific and Practical Conference on Planning and Teaching Engineering Staff for the Industrial and Economic Complex of the Region, PTES*. 2018. 17. С. 23-25.